



*Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per la Toscana*

Ufficio IX

*Ambito territoriale di Lucca e Massa Carrara
Sede di Lucca*

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Il Contratto Integrativo di sede per l'utilizzo del Fondo Risorse Decentrate FDR ex FUA Fondo Unico di Amministrazione relativo all'anno 2018 nei confronti del personale amministrativo degli Ambiti Territoriali di Lucca e Massa Carrara è stato definito il 1 dicembre 2020 a Lucca in riferimento applicativo del CCNI del Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca 2018 definitivamente sottoscritto in data 13/11/2020 che disciplina i criteri e le modalità di utilizzazione del Fondo Unico di Amministrazione per l'anno 2018.

La contrattazione di sede è stata discussa e sottoscritta nell'incontro del 1.12.2020 con le RSU e con le rappresentanze sindacali del Comparto Ministeri Funzione Pubblica ritualmente convocate.

Nonostante la persistente, cronica carenza di organico, i dipendenti dell'Ufficio IX Ambito Territoriale di Lucca e Massa Carrara hanno svolto le mansioni assegnate con efficacia ed efficienza, consentendo allo scrivente Ufficio IX di adempiere tutte le incombenze e di conseguire gli obiettivi predefiniti assicurando un regolare avvio, delle Istituzioni Scolastiche di ogni ordine e grado di Lucca e Massa Carrara per l'anno scolastico 2020/2021.

Si evidenzia che i coefficienti di produttività sono stati attribuiti a ciascun impiegato indipendentemente dalle fasce di appartenenza.

Ai fini dell'assegnazione a ciascuna unità di personale in servizio nell'anno 2018 presso l'Ufficio IX ATP di Lucca e Massa Carrara dei coefficienti di valutazione, in relazione alle risorse disponibili indicate, sono stati seguiti i criteri di seguito stabiliti in contrattazione e determinati con l'apposito decreto dirigenziale allegato:

Criterio n. 1: livello di responsabilità nei procedimenti e/o autonomia operativa del dipendente e/o impegno professionale;

Criterio n. 2: fungibilità delle prestazioni di lavoro e/o dell'eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/o collaborazione interfunzionale e flessibilità;

Criterio n. 3: accuratezza e tempestività nello svolgimento delle attività;

Criterio n. 4 comunicazione e gestione delle relazioni con l'utenza e/o all'interno dell'Ufficio;

Criterio n. 5: sviluppo e condivisione della conoscenza e/o analisi e risoluzione dei problemi;

Criterio n. 6: Contributo assicurato al raggiungimento degli obiettivi dell'unità organizzativa di appartenenza.

In attuazione dell'art. 8 comma 2 la percentuale del personale destinatario della maggiorazione del premio individuale è determinata nella misura del 20% del personale in servizio in ciascuna sede con una maggiorazione pari al 30% del valore medio procapite delle retribuzione correlate alla performance individuale.

È stata comunicata personalmente a ciascun dipendente l'attribuzione dei coefficienti sulla base dei criteri previsti dall'accordo definito il 1 dicembre 2020 nell'ambito dell'oscillazione indicata per ciascun criterio ed è stato tenuto conto delle osservazioni pervenute nei termini previsti per l'inoltro di osservazioni da parte dei dipendenti interessati.

Al termine delle operazioni di attribuzione della quota spettante a ogni destinatario, l'Ufficio fornirà alle OO.SS. territoriali e alle R.S.U. l'elenco dei nominativi con a fianco la somma a ciascuno attribuita.

IL DIRIGENTE
Dott.ssa Donatella BUONRIPOSI