

**CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI SEDE PER L'EROGAZIONE DEL Fondo risorse decentrate FDR ex FUA
ANNO 2018 – nei confronti del personale degli Ambiti Territoriali di Lucca e Massa Carrara**

CONTRATTO DI SEDE

Il giorno 1° dicembre 2020, alle ore 09,45, nei locali dell'Ufficio Scolastico Toscana – Ufficio IX di Lucca e Massa Carrara – Sede di Lucca, sono presenti le seguenti parti per la definizione del Contratto Integrativo di sede per l'utilizzo del Fondo risorse decentrate FDR ex FUA 2018 relativo all'anno 2018:

Per l'Amministrazione il Dirigente dell'Ufficio IX – dott.ssa Donatella Buonriposi

Dott.ssa Mariana Paoli – Lucca

Sig. Manrico Giuntini - Massa

Per la RSU Dott.ssa Laura Marino

Dott. Duccio Di Leo

Dott.ssa Francesca Da Mommio

Per le OO.SS. Territoriali Marco Riani – CISL Massa Carrara

Stefano Turbati – Coord. Min. Giustizia FP - CGIL Toscana (rimasto in collegamento fino alle ore 10,00)

Risultano assenti gli altri componenti le OO.SS. Comparto Ministeri pur regolarmente convocati all'odierna riunione con nota Prot. N. 2495 del 27/11/2020.

Le parti prendono visione dell'ipotesi Contratto Collettivo Nazionale Integrativo del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca del 29 maggio 2020 definitivamente sottoscritto in data 13 novembre 2020, che disciplina i criteri e le modalità di utilizzazione del Fondo risorse decentrate FDR ex FUA 2018 relativo all'anno 2018.

In virtù di quanto previsto dal C.C.N.I. del 13/11/2020, si dà atto che la quota F.U.A. a disposizione della contrattazione integrativa di sede (ATP Lucca e ATP Massa Carrara), per retribuire la produttività del personale nell'anno 2018, è pari a € 113.047,03 **LS**, ripartita tra le sedi dell'Ufficio IX di Lucca e Massa Carrara secondo quanto indicato nella tabella di ripartizione trasmessa dall'Ufficio II USR

CISL
Lucca
Massa Carrara

Stefano Turbati
Lucca
Massa Carrara

Stefano Turbati

con nota prot. N. 15296 del 25 novembre 2020, di cui € 42.594,93 L.D. (pari al 50%) destinati alla retribuzione della produttività collettiva, mentre € 42.594,93 L.D. (pari al 50%) sono destinati alla retribuzione della produttività individuale, disciplinata dalla presente contrattazione di sede.

Sono previste ai fini della retribuzione dei centralinisti telefonici non vedenti e ipovedenti di cui all'ipotesi del C.C.N.I. del 29 maggio 2020 € 2.962,96 L.D. per n. 2 unità di dipendenti per ciascuna sede.

Le parti, tenuto conto delle risorse disponibili, convengono e stipulano quanto segue:

- 1) In conformità con quanto previsto dall'art. 11 del C.C.N.I. del 13/11/2020, ai fini dell'impiego delle risorse da destinare alla produttività individuale sono individuati i seguenti cinque criteri di valutazione:
 1. Livello di responsabilità nei procedimenti e/o autonomia operativa del dipendente e/o impegno professionale;
 2. Fungibilità delle prestazioni di lavoro e/o dell'eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/o collaborazione interfunzionale e flessibilità;
 3. Accuratezza e tempestività nello svolgimento delle attività;
 4. Comunicazione e gestione delle relazioni con l'utenza e/o all'interno dell'Ufficio;
 5. Sviluppo e condivisione della conoscenza e/o analisi e risoluzione dei problemi;
 6. Contributo assicurato al raggiungimento degli obiettivi dell'unità organizzativa di appartenenza.
- 2) Al fine della determinazione delle risorse destinate alla produttività individuale dei singoli dipendenti, si attribuisce a ciascun dipendente un coefficiente di produttività totale, derivante dalla sommatoria dei singoli coefficienti attinenti a ciascuno dei criteri sopra indicati, applicando la modalità di calcolo illustrata all'art. 11 del C.C.N.I. del 13/11/2020.

In considerazione del fatto che, nonostante la perdurante carenza di organico che caratterizza da anni gli Uffici di questa Amministrazione, è stato comunque garantito il corretto e tempestivo espletamento di tutti i compiti assegnati, si conviene di adottare nell'anno 2017, ai fini dell'attribuzione a ciascun dipendente del relativo coefficiente di produttività, e in conformità a quanto previsto all'art. 7 comma 11, del C.C.N.I. del 13/11/2020, un *range* complessivo tra 2,00 e 3,00, così individuato rispetto a ciascun criterio utilizzato:

| | | |
|---------------|--------------------|---------------------|
| Criterio n. 1 | valore minimo 0,50 | valore massimo 0,80 |
| Criterio n. 2 | valore minimo 0,20 | valore massimo 0,40 |
| Criterio n. 3 | valore minimo 0,40 | valore massimo 0,50 |
| Criterio n. 4 | valore minimo 0,20 | valore massimo 0,40 |
| Criterio n. 5 | valore minimo 0,50 | valore massimo 0,70 |
| Criterio n. 6 | valore minimo 0,20 | valore massimo 0,20 |
| TOTALE | 2,00 | 3,00 |

In attuazione dell'art. 8 comma 2 la percentuale del personale destinatario della maggiorazione del premio individuale è determinata nella misura del 20% del personale in servizio in ciascuna sede con una maggiorazione pari al 30% del valore medio procapite delle retribuzione correlate alla performance individuale.

Si procede, pertanto, alla firma dell'accordo.

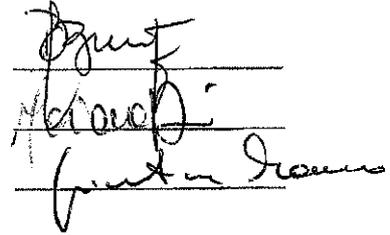
Letto, approvato e sottoscritto:

Per la delegazione di parte pubblica:

Dott.ssa Donatella Buonriposi –Dirigente Ufficio IX

Dott.ssa Mariana Paoli – Lucca

Sig. Marrico Giuntini – Massa

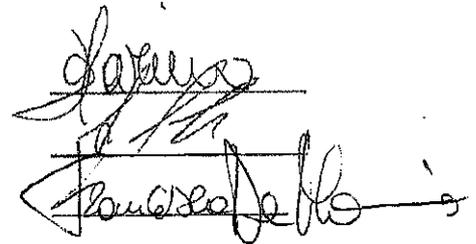


Per la RSU:

Dott.ssa Laura Marino

Dott. Duccio Di Leo

Dott.ssa Francesca Da Mommio



Per le OO.SS. Territoriali:

Marco Riani – CISL Massa Carrara

Stefano Turbati – Coord. Min. Giustizia FP - CGIL Toscana

